



„O mai bună informare a lucrătorilor migranți prin cooperarea transnațională a sindicatelor”

**Workshop, 8 – 9 mai 2014
București, România**

Raport sintetic (versiunea scurtă)

Cel de-al treilea *workshop* al proiectului a fost organizat la București, România, în perioada 8-9 mai 2014. Printre cei prezenți s-au numărat reprezentanți ai celor trei parteneri din cadrul proiectului (LIGA – Ungaria, TUC – Marea Britanie și Cartel ALFA – România), dar și ai sindicatelor, experți și alți actori relevanți din cinci țări (Belgia, Germania, Italia, Malta și Olanda). Scopul întâlnirii a fost discutarea rolului sindicatelor în informarea lucrătorilor migranți, în vederea identificării barierelor de la nivelul comunicării, a facilitării schimbului de idei și a stabilirii bunelor practici ce pot fi replicare sau dezvoltate.

După deschiderea oficială a *workshop*-ului, **D-na Luminița Vintilă – Expert, Cartel ALFA** a susținut o prezentare despre politica, principalele direcții și proiectele dezvoltate de Confederație în raport cu o serie de aspecte ce țin de piața muncii. **D-na Florina Panainte – Expert, Centrul de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea”** a prezentat Raportul de Țară al României: „Migrația românilor în Marea Britanie: studiu privind amploarea, cauzele și soluțiile acestui fenomen”. Studiul a avut la bază rezultatele a două anchete online – una referitoare la tendința migratorie a românilor în contextul eliminării restricțiilor pentru români de pe piața muncii britanice și cealaltă referitoare la principalele dificultăți întâmpinate de lucrătorii migranți români în Marea Britanie pe rețelele de socializare sau e-mail. Prima anchetă a procesat răspunsurile obținute prin 465 de chestionare, iar cealaltă a analizat 92 de chestionare. Studiul prezintă rezultate interesante, precum: profilul migranților, motivele pentru care aceștia părăsesc România, demersurile realizate pentru găsirea unui loc de muncă, principalele bariere de care se lovesc (cum ar fi discriminare, dificultatea de a-și găsi un loc de muncă, cunoașterea insuficientă a limbii etc.). Vorbitoarea a afirmat că migrația poate fi considerată o oportunitate pentru sindicate în procesul lor de reorganizare în ceea ce privește adoptarea unor noi tipuri de servicii adresate membrilor lor, însă această oportunitate presupune investiții majore în crearea structurilor necesare și stabilirea unor surse de venit care să le susțină. După prezentarea detaliată a D-nei Panainte, **D-na Rodica Novac de la ADO SAH ROM, România**, a susținut o prezentare referitoare la integrarea imigranților

În societatea românească, amintind participanților că România nu este doar o țară ce se confruntă cu fenomenul emigrării, ci și una de destinație.

În a doua parte a zilei, *workshop*-ul a demarat cu o scurtă prezentare realizată de **D-na Melinda Kelemen** în legătură cu pagina de Internet a proiectului: www.migrantinfo.eu. *Workshop*-ul a continuat cu sesiunea de „Studii de caz” în care au fost descrise acțiunile întreprinse de sindicatele din diferite state cu scopul de a informa lucrătorii migranți despre drepturile lor și de a-i organiza în sindicate. Primul studiu de caz a fost prezentat de **D-I Andreas Prochniak – Expert, FNV Olanda**, care a oferit câteva date și cifre legate de fenomenul migrației din Olanda și de activitățile în care se implică sindicatul „Brigada poloneză” pentru a îmbunătăți situația migranților. Al doilea studiu de caz a fost prezentat de **D-na Relinde Theunynck – Expert, ACV-CSC Belgia**. Aceasta a făcut un scurt istoric al migrației din Belgia și a descris activitățile realizate de confederația ACV-CSC și serviciile oferite lucrătorilor migranți. **D-na Ruxandra Icobescu de la DGB Germania** a prezentat cel de-al treilea studiu de caz. Aceasta a afirmat că DGB este singura confederație sindicală din Germania, fiind formată din opt sindicate active în diferite sectoare. Ea a detaliat unele dintre cele mai importante proiecte dezvoltate în domeniul consultanței și al asistenței acordate lucrătorilor mobili și detașați, în diverse limbi, dar și cele ce vizează reducerea traficului și a exploatarei, oferind exemple concrete cu detalii foarte interesante. Al patrulea studiu de caz a fost prezentat de **D-na Florentina Constantin de la CGIL-INCA, România-Italia**. Aceasta a detaliat activitățile în care este implicat INCA, subliniind faptul că organizația oferă servicii tuturor lucrătorilor (lucrătorilor migranți, dar și italienilor ce lucrează în străinătate). Al cincilea studiu de caz a fost prezentat de **D-I Keith Caruana de la GWU Malta**. Acesta a oferit informații despre modul în care abordează Malta migrația și a descris activitățile desfășurate de GWU pentru promovarea egalității între toți lucrătorii din Malta, atât localnici, cât și străini, pentru combaterea *locurilor de muncă precare* și acordarea de sprijin lucrătorilor aflați în situații dificile. Ultima parte a zilei a fost dedicată discuțiilor de grup. Participanții au fost împărțiți în trei grupuri de lucru pentru a purta discuții separate, timp de o oră și jumătate, în ideea de a identifica barierele existente la nivelul procesului de informare a lucrătorilor migranți și de a face un schimb de bune practici.

A doua zi a *workshop*-ului a debutat cu sesiunea de raportare a discuțiilor purtate în grupurile de lucru în ziua precedentă și a fost moderată de **D-na Melinda Kelemen**. **D-na Agnieszka Zamonski de la TUC**, **D-na Florentina Constantin de la CGIL-INCA** și **D-na Adrienn Hangonyi de la LIGA** au fost desemnate să raporteze concluziile discuțiilor fiecărui grup. Dezbaterile pe grupuri au vizat patru teme principale: 1. Probleme practice și specifice din perspectiva fiecărei organizații implicate (armonizarea diferitelor puncte de vedere) – grupurile au identificat problemele comune întâmpinate atât de migranți, cât și de sindicate în încercarea lor de a-i sprijini, / 2. Posibile recomandări comune, acțiuni comune ale factorilor de interes (în ce mod se poate coopera?) – vorbitorii au prezentat o perspectivă comună privind lansarea unui carnet european de membru sau posibilitatea transferului statutului de membru de la o țară la alta ca un mijloc eficient de a preveni scăderea numărului membrilor. Alte recomandări: necesitatea unor centre de informare în țările de origine și identificarea unor modalități de educare a

persoanelor înainte de plecarea lor în străinătate, necesitatea stabilirii unor legături cu diferite instituții, organizații, ONG-uri din țările de destinație, necesitatea creării unui sistem care să permită recunoașterea mai ușoară a competențelor și calificării lucrătorilor migranți. / 3. Îmbunătățirea conținutului pliantelor /broșurilor adresate lucrătorilor migranți ce părăsesc România /sosesc în țara de destinație – grupurile au sugerat realizarea unor astfel de materiale pe anumite domenii, precum sănătate, agricultură, producție, care să cuprindă informații despre drepturile de bază, salariul minim, metode de prevenire a violării drepturilor de către unii angajatori și care să prezinte nu doar informații, ci și motivele pentru care lucrătorii migranți ar trebui să se alăture unui sindicat. S-a menționat și o metodă foarte eficientă de informare a persoanelor: campania prin SMS. / 4. Îmbunătățirea conținutului paginii de Internet a proiectului adresate lucrătorilor migranți (www.migrantinfo.eu) - grupurile au venit cu următoarele sugestii: informațiile trebuie traduse și actualizate, *website*-ul trebuie să cuprindă *link*-uri spre alte surse disponibile, trebuie postate relatări sau filmulețe cu lucrătorii migranți care doresc să vorbească despre experiența lor de viață și problemele cu care s-au confruntat, dar și despre modul în care le-au rezolvat, cu alte cuvinte, exemple pozitive. Ar trebui incluse și mesaje împotriva discriminării. De asemenea, recomandarea grupurilor a fost aceea ca informațiile incluse pe forumurile virtuale să fie studiate și explorate, subliniindu-se utilitatea acestora. **D-l Marco Cilento – Consilier, ETUC Belgia**, a făcut o trecere în revistă a migrației la nivel european, a politicilor referitoare la piața muncii din cadrul Uniunii Europene și a demersurilor întreprinse de ETUC la nivel politic în domeniul migrației. De asemenea, a prezentat și un proiect desfășurat de ETUC cu sprijinul Fondului European de Integrare, denumit „Inițiativa ETUC de implementare a unei REȚELE EUROPENE de asistență pentru integrarea lucrătorilor migranți și a familiilor acestora”.

La finalul *workshop*-ului, participanții au fost invitați să ofere *feedback* în mod individual, ocazie cu care au exprimat păreri pozitive, au mulțumit pentru invitație, au felicitat modul de organizare a evenimentului, au apreciat informațiile foarte utile pe care le-au primit și schimbul foarte eficient de idei și bune practici și și-au exprimat speranța că se vor organiza mai des astfel de evenimente pe viitor. După discursul de închidere al **D-nei Tanya Warlock (TUC, Marea Britanie)**, care a apreciat *workshop*-ul ca fiind unul foarte util în ceea ce privește schimburile de informații între țări și a mulțumit tuturor partenerilor implicați pentru organizare și sprijin, **D-na Melinda Kelemen** a declarat închise lucrările *workshop*-ului.
