



„Migráns munkavállalók információs hálózatának fejlesztése nemzetközi szakszervezeti együttműködés keretében”

Workshop találkozó, 2014. május 8-9.

Bukarest, Románia

Összefoglaló jelentés (Rövidített változat)

A projekt harmadik workshopját Bukaresten, Romániában tartották 2014. május 8-9. között. A workshopon a projekt három résztvevőjének képviselői találkoztak (LIGA - Magyarország, TUC - Egyesült Királyság, és az Cartel ALFA, Románia), valamint öt másik országból (Belgium, Németország, Olaszország, Málta és Hollandia) érkező szakszervezeti képviselők, szakértők, illetve a terület más szereplői is. A találkozó célja az volt, hogy megvitassák a szakszervezetek szerepét azt illetően, hogy miként tudnak információt szolgáltatni a migráns munkavállalók számára, hogy azonosítsák a kommunikáció korlátait, hogy tapasztalatokat cseréljenek, valamint, hogy meghatározzák, hogy mik azok a jó gyakorlatok, melyeket alkalmazni vagy fejleszteni lehet.

A workshop hivatalos megnyitóját követően Luminita Vintila, a Cartel ALFA szakértője tartott előadást az fő irányvonalokról, valamint azon munkaerőpiacot érintő projektekről, amin az államszövetség jelenleg dolgozik. Florina Panainte, a "Solidaritatea" társadalomtudományi kutatási és fejlesztési központ szakértője tartott helyzetjelentést Romániát illetően. A románok migrációja az Egyesült Királyságba: Tanulmány a jelenség nagyságáról, az okairól és a megoldásokról. A tanulmány két online kutatás alapján készült, az egyik a románok migrációs tendenciáival kapcsolatban, a román állampolgárokat érintő munkaerő-piaci korlátozások Egyesült Királyság-béli felszámolásának fényében, a másik pedig az ottani román munkavállalók főbb nehézségeiről szól, közösségi oldalakon és e-mailben. Az első kutatás 465, a második 92 kérdőív válaszainak összegyűjtésén alapult. A tanulmány olyan érdekes eredményeket tárt fel mint: a migránsok jellemzői, az okok, amik miatt eljöttek Romániából, hogy milyen lépéseket tettek annak érdekében, hogy munkát találjanak, a főbb akadályok., amelyekkel szembesülnek (pl. diszkrimináció, az álláskeresés nehézségei, elégtelen nyelvismeret, stb). Állítása szerint a migrációt lehet úgy tekinteni, mint egy lehetőséget a szakszervezetek számára az újraszerveződési folyamataik során annak érdekében, hogy újfajta szolgáltatást kínáljanak a tagjaiknak, de ez a lehetőség a szükséges struktúra jelentős fejlesztési befektetését igényli, valamint új támogatási források létrehozását is. Panainte részletes előadását követően Rodica Novac, a ADO SAH ROM-tól, Romániából tartott előadást a bevándorlók romániai integrációjáról, emlékeztetve a résztvevőket arra, hogy Románia azon túl, hogy az emigránsok országa is, célország is egyben.

A nap második felében a workshop egy rövid bevezetővel indult, melyet Kelemen Melinda tartott a projekt weboldaláról: www.migrantinfo.eu. A workshop esettanulmányokkal folytatódott, melyben a különböző országok szakszervezeteinek tevékenységét mutatták be, mely során tájékoztatják a migráns munkavállalókat a jogaikról, valamint hogy szakszervezetekbe tömörítsék őket. Az első esettanulmányt Andreas Prochniak, az FNV (Hollandia) szakértője prezentálta, aki tényeket és adatokat mutatott be a hollandiai migrációval kapcsolatban, valamint a "Lengyel Brigád" nevű szakszervezet munkájáról, amely a migránsok helyzetét próbálja javítani. A második esettanulmányt Relinde Theunynck ismertette – szakértő, ACV-CSC, Belgium. Röviden bemutatta a belga migráció történetét, majd az ACV-CSC munkáját, illetve a szolgáltatásokat, melyeket a migráns munkavállalóknak kínálnak. Ruxandra Icobescu a DGB-től, Németországból ismertette a harmadik esettanulmányt. Elmagyarázta, hogy a DGB az egyetlen szakszervezetet összefogó szövetség Németországban, és nyolc, különböző szakterületen működő szakszervezetet fog össze. Részletezte legfontosabb projekteket, melyek a szaktanácsadás területét érintik, valamint a mobil és a különálló, különböző nyelvű dolgozók támogatását, de érintette az emberkereskedelem és a kizsákmányolás visszaszorításának kérdését is, nagyon érdekes adatokkal szolgálva az egyes esetekről. A negyedik esettanulmányt Florentina Constantin ismertette – a román-olasz CGIL-INCA-tól. Bemutatta az INCA tevékenységét, kiemelve, hogy a szervezet minden munkavállaló számára nyújt szolgáltatásokat (migráns munkavállalók és külföldön dolgozó olaszok számára egyaránt). Az ötödik esettanulmányt Keith Caruana ismertette – a máltai GWU-tól. Beszért a migráció máltai megközelítéséről, valamint a GWU tevékenységéről, ami azt a célt szolgálja, hogy a helyi és a külföldi munkavállalók számára egyaránt egyenlő jogokat biztosítsanak. Küzdenek a bizonytalan foglalkoztatás ellen, valamint támogatják a nehéz helyzetben lévő dolgozókat. A nap utolsó része csoportos megbeszélésekkel telt. A résztvevőket három munkacsoportra osztották, majd külön másfél órás megbeszélések során a migránsok tájékoztatási folyamatainak akadályait elemezték, valamint jó gyakorlatokat cseréltek.

A workshop második napja az előző napi megbeszéléseket ismertető beszámolókkal indult, melyeket Kelemen Melinda moderált. A beszámolókat Agnieszka Zamonski a TUC-tól, Florentina Constantin a CGIL-INCA-tól és Hangonyi Adrienna LIGA-tól tartotta. A csoportos viták négy fő témakört érintettek: 1. Gyakorlati és konkrét problémák az egyes érintett szervezetek szempontjából (különböző nézőpontok egyeztetése) - a csoportok azonosították azokat a közös problémákat, melyekkel a migránsok és az őket támogató szakszervezetek egyaránt szembesülnek, / 2. Lehetséges közös javaslatok, az érdekeltek közös fellépése (hogyan történjen az együttműködés?) - a szónokok beszéltek a közös európai tagkártya kibocsátásának távlati kilátásairól, illetve az országok közötti tagáthelyezés lehetőségéről, ami egy hatékony módja lehet a tagvesztés elkerülésének. Egyéb javaslatok: információs központok létesítésének szükségessége a küldő országokban is, valamint az emberek képzésének módja, mielőtt elindulnak, a kapcsolatteremtés szükségessége különböző szervezetekkel,

intézményekkel, civil szervezetekkel a célországokban; egy olyan rendszer felállításának a szükségessége, amely biztosítja a migráns munkavállalók képzettségének és végzettségének elfogadását. 3. A Romániát elhagyó / a célországba beérkező migráns munkavállalók számára készült kiadványok/brossúrák részletesebb megszerkesztése - a csoportok javasolták, hogy a nyomtatványok tartalmazzanak olyan témákat is, mint pl. az egészségügy, a mezőgazdasági termelés, illetve információkat az alapvető jogokról, a minimálberről, hogy miként kerüljék el, hogy bizonyos munkáltatók kihasználják őket, valamint hogy ne csak a szakszervezeti tagsággal kapcsolatos tájékoztatás, de a motiváció is legyen ismert a migráns munkavállalók előtt. Szóba került az SMS-kampány is, mint az emberek tájékoztatásának egy igen hatékony eszköze. / 4. A migráns munkavállalók számára készült projekt-weboldal részletesebb kidolgozása. (www.migrantinfo.eu) - a csoportok az alábbi javaslatokat tették: az információk legyenek lefordítva és frissítve, a weboldal tartalmazzon linkeket egyéb hozzáférhető anyagokhoz, legyenek posztolva történetek és videók a migráns munkavállalókról, akik meg kívánják osztani a tapasztalataikat és problémáikat, illetve hogy miként oldották meg azokat, egyszóval, a weboldal mutasson pozitív példákat. Diszkriminációellenes üzeneteket tartalmazzon. Azt is javasolták a csoportok, hogy az online fórumokon található információkat tanulmányozni és hasznosítani kell, hangsúlyozva a hasznosságukat. Marco Cilento - Szaktanácsadó, ETUC Belgium prezentált egy áttekintést az európai szintű migrációról, az Európai Unió munkaerő-piaci irányelveiről, és arról, hogy mit tesz az ETUC politikai szinten a migrációt illetően. Bemutatta az ETUC projektjét is, melyet az Európai Integrációs Alap támogat, és melynek neve "Az ETUC kezdeményezése, hogy létrehozzon egy EURÓPAI HÁLÓZATOT a migráns munkavállalók és családjaik integrációjának segítése érdekében".

A workshop végén a résztvevőket megkérték, hogy egyéni visszajelzéseket adjanak, amely által lehetőségük